

Värdegrundsdokument Funktionsrätt Västerbotten

(1 bilaga - Definitioner)

Inledning

Funktionsrätt Västerbotten är en samarbetsorganisation som består av en rad länstäckande funktionsrättsorganisationer. Vi ska vara *funktionsrättsrörelsens enade kraft för mänskliga rättigheter generellt och funktionsrätt specifikt*. Uppdraget är att på ett regionalt plan vara funktionsrättsrörelsens enade röst i den intressepolitiska kampen med och emot regionens, kommunernas och myndigheternas beslutande organ och tjänstepersoner.

Vi kombinerar idéburet engagemang med professionellt arbetssätt. Värdegrundsdokument gäller för alla som arbetar på uppdrag av Funktionsrätt Västerbotten: förtroendevalda, medarbetare, praktikanter och ideellt arbetande.

Syfte

Vi arbetar tillsammans för att uppnå Funktionsrätts vision som är ett samhälle för alla. Visionen definieras i Förenta nationernas konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar, "Funktionsrättskonventionen" samt Regeringsformen (SFS:1974:152).

Bilden av oss

Tillsammans värnar vi organisationsnamnet Funktionsrätt Västerbotten, dess värde och hur det uppfattas i omvärlden.

Värna din förtroendeställning

När du har uppdrag för Funktionsrätt Västerbotten kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

När vi uttalar oss i Funktionsrätts namn gör vi det med gott omdöme och bara om sådant vi har kunskap om och om sådant som är

relevant för vår verksamhet. Vi är inte aktiva i sammanhang som strider mot Funktionsrätt Västerbottens verksamhet och värderingar.

Vi bemöter andra och varandra med respekt och värdighet

Funktionsrätt accepterar ingen form av diskriminering eller trakasserier. Som representanter för Funktionsrätt behandlar vi andra med respekt och vi utsätter ingen för kränkande särbehandling eller diskriminering. Vår värdegrund utgår från alla människors lika värde, rätt till ett värdigt liv samt rätt till ett liv utan diskriminering, utifrån diskrimineringsgrunderna kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, nationalitet, eller utifrån en individs eller grupps psykiska hälsa.

Vi värnar om allas personliga integritet

I mötet och kontakten med andra människor respekterar vi deras integritet och vi lämnar aldrig ut eller använder konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom organisationens verksamhet. Som anställd, förtroendevald eller ideellt arbetande förbinder vi oss att inte sprida konfidentiell information om enskilda personer.

Vi är aktsamma om Funktionsrätts resurser

Alla som är engagerade i Funktionsrätts verksamhet ska medverka till att alla resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Vi använder pengar och tid för det de är tänkta att användas till. Vi försöker alltid att hålla nere kostnaderna för inköp, resor m.m. Utrustning som ägs av Funktionsrätt Västerbotten behandlas varsamt och lämnas tillbaka efter avslutat uppdrag.

Vi motverkar alla former av korruption

Vi som arbetar för Funktionsrätt Västerbotten får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner.

Funktionsrätt motverkar jäv. Med jäv avses att en anställd eller förtroendevald kan anses ha ett sådant intresse i verksamheten att

hens opartiskhet kan ifrågasättas. Detta gäller såväl beslutande som den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut även om denne sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.

Bilaga 1 – Definitioner

Samverkan

Med samverkan menas att enas om ett övergripande gemensamt handlande på organisatoriskt plan för ett visst syfte (från beredning till utvärdering av resultat).

Samråd

Med samråd menas att överlägga, konsultera med en annan part för att om möjligt enas om ett gemensamt handlande eller en gemensam ståndpunkt.

Funktionshinder

Begränsning som en funktionsnedsättning innebär för en person i relation till omgivningen (attityder och miljö).

Funktionsnedsättning

En persons nedsättning av fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsförmåga.

Funktionsrätt

En person med funktionsnedsättning och/ eller kronisk sjukdom och dennes rätt till självbestämmande och full delaktighet.